



Харківський навчально-методологічний відділ Департаменту охорони праці та промислової безпеки ПАТ "Укрзалізниця"

## **АДМІНІСТРАТИВНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЗА ПОРУШЕННЯ ВИМОГ ОХОРОНИ ПРАЦІ**

Відповідно до Кодексу України про адміністративні правопорушення (далі КУпАП) за порушення вимог законодавчих та інших нормативно-правових актів з охорони праці накладається адміністративна відповідальність у вигляді штрафів та інших видів стягнень на працівників, посадових осіб підприємств, установ, організацій, а також громадян — роботодавців.

Згідно статті 9 КУпАП адміністративним правопорушенням (проступком) визнається протиправна, винна (умисна або необережна) дія чи бездіяльність, яка посягає на громадський порядок, власність, права і свободи громадян, на встановлений порядок управління і за яку законом передбачено адміністративну відповідальність.

Для кращого розуміння, наведемо декілька статей із кодексу за що ж може наступити адміністративна відповідальність:

- згідно ст.126 КУпАП адміністративна відповідальність настає за керування транспортним засобом особою, яка не має відповідних документів на право керування таким транспортним засобом або не пред'явила їх до перевірки;
- згідно ст.165 КУпАП адміністративна відповідальність настає за несвоєчасне подання встановленої звітності, подання недостовірної звітності щодо страхових коштів, несвоєчасного інформування Фонду соціального страхування України про річний фактичний обсяг продукції (робіт, послуг), нещасні випадки на виробництві, професійні захворювання, зміну технології робіт або виду діяльності підприємства.

Відповідно ст.23 КУпАП адміністративне стягнення є мірою відповідальності і застосовується з метою виховання особи, яка вчинила адміністративне правопорушення, в дусі додержання законів України, поваги до правил співжиття, а також запобігання вчиненню нових правопорушень як самим правопорушником, так і іншими особами.

Притягненню до адміністративної відповідальності підлягають особи, які досягли на момент вчинення адміністративного правопорушення шістнадцятирічного віку.

На підприємство можуть бути накладені штрафи за порушення актів законодавства та інших нормативно-правових актів (правил, стандартів, норм, положень, інструкцій тощо, що є обов'язкові для виконання) з охорони праці та невиконання розпоряджень посадових осіб органів державного нагляду за охороною праці

Адміністративне стягнення є обов'язком державних органів, які є суб'єктами виконавчої влади, їх перелік наведено в частині КУпАП (судові органи, державні інспекції) на основі складених ними протоколів про адміністративне правопорушення.

Адміністративна відповідальність за правопорушення, передбачені Кодексом України про адміністративні правопорушення настає, якщо ці порушення за своїм характером не тягнуть за собою відповідно до закону кримінальної відповідальності.

Оскаржити рішення про стягнення штрафу (та ін.. стягнень) дозволяється в місячний термін в судовому порядку.

*Харківський навчально-методологічний відділ  
Департаменту охорони праці та промислової безпеки ПАТ УЗ*